

Styrelsens för Careium AB (publ) förslag till beslut om tillägg i Personaloptionsprogram 2025

Bakgrund

Årsstämman i Careium AB (publ) ("Careium" eller "Bolaget") den 24 april 2025 beslutade att införa Personaloptionsprogram 2025, ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram riktat till anställda nyckelpersoner i Bolaget eller annat bolag i samma koncern som Bolaget.

Programmet omfattar högst 600 000 personaloptioner som, efter intjäning och under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, var och en ger deltagarna rätt att vederlagsfritt erhålla en (1) teckningsoption av serie 2025 som i sin tur berättigar till teckning av en aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande aktiens kvotvärde. Intjänandeperioden uppgår till tre år från tilldelningsdagen och intjänade personaloptioner kan utnyttjas från och med tre år efter tilldelningsdagen till och med den 31 mars 2029.

Tilldelning av personaloptionerna i Personaloptionsprogram 2025 skulle ske senast den 31 december 2025. Sammanlagt har 455 000 personaloptioner tilldelats inom ramen för programmet, varav 160 000 personaloptioner har förfallit med anledning av avslutade anställningar. Antalet utestående personaloptioner uppgår således till 295 000.

Den 2 december 2025 offentliggjorde Careium genom pressmeddelande att Bolagets styrelse utsett Tove Christiansson till ny verkställande direktör för Bolaget. Tove kommer att tillträda befattningen under andra kvartalet 2026.

Tillägg i Personaloptionsprogram 2025

I syfte att möjliggöra för Tove Christiansson att delta i Personaloptionsprogram 2025 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om ett tillägg i Personaloptionsprogram 2025 varigenom (i) Tove Christiansson ska erbjudas 120 000 personaloptioner inom ramen för Personaloptionsprogram 2025, (ii) tilldelning av personaloptioner till Tove Christiansson ska ske senast den 30 juni 2026, (iii) sådana tilldelade personaloptioner intjänas den 28 februari 2029, och (iv) sådana intjänade personaloptioner kan utnyttjas under perioden från och med den 1 mars 2029 till och med den 31 mars 2029.

Tove Christianssons deltagande i Personaloptionsprogrammet ska i övriga avseenden omfattas av och vara föremål för villkoren för programmet enligt beslutet vid årsstämman den 24 april 2025, inklusive barriärvillkoret, takvillkoret och krav på aktieköp. Kravet på anställning under intjänandeperioden ska gälla för Tove Christiansson, varvid intjänandeperioden för hennes personaloptioner ska avse perioden från och med tilldelningsdagen till och med den 28 februari 2029 i enlighet med punkt (iii) ovan.

Intjänandeperioden för Tove Christianssons personaloptioner understiger den treårsperiod som gäller för övriga deltagare i Personaloptionsprogram 2025. Styrelsen gör bedömningen att avvikelsen är motiverad mot bakgrund av att (i) det är angeläget att Bolagets nya verkställande direktör ges möjlighet att erhålla en ersättning som är relaterad till och beroende av den värdetillväxt av Bolagets aktier som hon medverkar till att skapa, och (ii) att hennes aktierelaterade ersättning i möjligaste mån motsvarar de villkor som gäller för övriga nyckelpersoner i Bolaget som deltar i programmet, vilket säkerställer enhetlighet i ersättningsstrukturen. Mot denna bakgrund är det styrelsens samlade bedömning att det ligger i såväl Bolagets som aktieägarnas intresse att tillämpa en intjänandeperiod som understiger tre år för Tove Christianssons personaloptioner.

De tillägg som årsstämman föreslås besluta om enligt ovan avser uteslutande villkoren för Tove Christianssons deltagande i Personaloptionsprogram 2025 och innebär ingen ändring av villkoren för personaloptioner som redan tilldelats övriga deltagare i programmet. Mer information om Personaloptionsprogram 2025 finns tillgänglig på Bolagets webbplats, www.careium.com.

Malmö i mars 2026
Careium AB (publ)
Styrelsen