ESG Beleid voor Careium leveranciers

“Environmental, Social & Governance” beleid voor gecontracteerde leveranciers van de Careium groep.

### Versie 1NL

### 6-12-2021

**Dit is een vertaald document. In geval van twijfel geldt de Engelse versie.**

### Voorbereid door: Mona Sahlberg

### Beoordeeld door : Paula Eninge, Ulrik Nilsson

### Goedgekeurd door: Carl-Johan Zetterberg Boudrie

### Vertaald door: Krista van Hal

Careium wil als internationaal bedrijf vooruitstrevend zijn in de verantwoordelijkheid voor aspecten met betrekking tot milieu, sociale belangen en goed ondernemingsbestuur. Zij willen dit aanmoedigen in hun eigen activiteiten en in die van hun toeleveranciers.

De Careium Groep verklaart hierbij haar Beleid tot naleving van de afspraken uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Internationale Arbeidsorganisatie ( International Labour Organization “ILO”[[1]](#footnote-2)), in het bijzonder die verdragen die afschaffing van kinderarbeid en van slavernij en gedwongen of verplichte arbeid tot doel hebben.

# A. Beleidsprincipes

Careium vraagt van zijn toeleveranciers zich te houden aan de volgende grondbeginselen:

## 1. Mogelijk conflict met lokale wet- en regelgeving:

Careium vereist de nakoming van alle wet- en regelgeving die van belang is bij elk van de onderwerpen die door dit Beleid afgedekt word. Daar waar dit Beleid meer bescherming biedt dan is vastgelegd in wet- en regelgeving, officieel decreet of verdrag, prevaleert dit Beleid tenzij de implementatie van dit Beleid in tegenspraak is met verplichte wet- en regelgeving.

## 2. Werkgelegenheid:

Careium vereist dat alle werknemers van de leveranciers, zowel tijdelijk als permanent, zijn gedekt door en profiteren van alle onderdelen van dit Beleid.

Elke werkgever zal van toepassing zijnde wet- en regelgeving in acht nemen met betrekking tot arbeidscontracten, werktijden, salaris, overuren, opzegtermijnen, sociale verzekeringen, betalingsfrequentie van salaris en andere beloningen.

De leverancier zal ervoor zorgen dat de arbeidsvoorwaarden eerlijk en redelijk zijn en dat werknemers hun contract op schrift hebben, in een taal die door de werknemer wordt begrepen.

## 3. Kinderarbeid:

Leveranciers van Careium zullen kinderarbeid, ongeacht in welke arbeidsvorm (zoals loondienst/onderaanneming/via onderwijssysteem/uitzendbureaus/etc.), verbieden en elimineren voor kinderen onder de vijftien jaar of de wettelijke minimumleeftijd om te werken in het land in kwestie. Zij moeten handelen in overeenstemming met de ILO Minimum Age Convention (No. 138)[[2]](#footnote-3), ILO Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182)[[3]](#footnote-4) en andere ILO standards, zowel als Artikel 32 van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens [[4]](#footnote-5)  
  
Jongere werknemers worden beschermd tegen werk in gevaarlijke en onveilige omstandigheden welke omvatten, maar niet beperkt zijn tot, werken in de nacht, het bedienen van machines en het werken met mogelijk gevaarlijke materialen en chemicaliën.

## 4. Dwangarbeid

Leveranciers van Careium zullen geen gebruik maken van slavernij of dwangarbeid.

Onder dwangarbeid wordt verstaan het verrichten van werk of het verlenen van diensten die een persoon moet verrichten onder bedreiging van straf, onder inbeslagname van persoonlijke eigendommen, zoals een legitimatiebewijs, paspoort en dergelijke, en waarvoor de persoon zich niet vrijwillig heeft aangeboden.

De leverancier zal zijn medewerkers niet beperken in hun bewegingsvrijheid of hun toegang tot fundamentele vrijheden gedurende hun werkuren en werknemers zijn vrij om op te zeggen met opgaaf van reden en met inachtneming van de afgesproken opzegtermijn.

Arbeidscontracten zijn in overeenstemming met de ILO standaarden inclusief de Forced Labour Convention, 1930 (No. 29)[[5]](#footnote-6) en de Abolition of Forced Labour Convention, 1957 (No. 105)[[6]](#footnote-7) .

## 5. Gezondheid & Veiligheid

De leverancier zal

* alle werkzaamheden die, van zichzelf uit of door de omstandigheden waaronder ze moeten worden uitgevoerd, de gezondheid, veiligheid of moraliteit in gevaar kunnen brengen, verbieden
* zich houden aan alle relevante internationale, nationale en lokale regelgeving
* zorgen voor training, instructie en supervisie om veilig en efficiënt werken mogelijk te maken op het gebied van brandveiligheid, omgang met chemicaliën en (zware) machines, in noodsituaties en bij behoefte aan eerste hulp
* voorzorgsmaatregelen nemen om ongevallen en incidenten te voorkomen
* zorgen voor geschikte en adequate welzijnsvoorzieningen of -regelingen voor zijn medewerkers. Werkplekhygiëne en woonfaciliteiten (indien door de leverancier geregeld) moeten voldoen aan de nationale regelgeving.
* programma’s ter beschikking stellen ter bevordering van gezondheid- en veiligheidsbewustzijn
* laten zien dat hij zich inzet voor continue verbetering.

De leverancier zal zorgen dat er noodplannen zijn op het gebied van brandveiligheid, dat de juiste blusmiddelen beschikbaar zijn en onderhouden worden en dat een veilige evacuatie van de gebouwen geregeld is.

## 6. Beloningen & Werktijden

Het te betalen loon (per periode) zal minimaal gelijk zijn aan nationale (of, indien van toepassing, lokale) wettelijke standaarden. Salaris zal niet in natura worden uitbetaald en is voldoende om in de basisbehoefte te voorzien. Loonafspraken zijn in overeenstemming met ILO Equal Remuneration Convention, 1951 (No. 100)[[7]](#footnote-8)

Inhoudingen op loon, boetes, of welke andere financiële straf dan ook zijn als disciplinaire maatregel niet toegestaan, ook niet als dat wettelijk wel is toegestaan. Inhoudingen op loon die niet wettelijk geregeld zijn mogen alleen worden toegepast met uitdrukkelijke instemming (zonder dwang) van de betrokken medewerker. Alle disciplinaire maatregelen dienen te worden gedocumenteerd.

Standaard contracturen zijn in overeenstemming met de nationale wetgeving.

Overwerk gevraagd van de werknemer is altijd vrijwillig, zal niet op regelmatige basis gevraagd worden en zal tegen de normale vergoeding worden gecompenseerd. Per werknemer zal een registratie van overuren worden bijgehouden.

De leverancier zal uitbetaalde salarissen en gewerkte uren bijhouden in een transparant systeem dat alle werknemers bevat. Bewijs van loonbetaling zal worden bewaard.

## 7. Vrijheid van vereniging

De leverancier zal van toepassing zijnde wet- en regelgeving op het gebied van het recht op vereniging voor en vertegenwoordiging van werknemers respecteren.

Arbeidsprocedures zijn in overeenstemming met ILO Standards zoals Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention, 1948 (No. 87)[[8]](#footnote-9) en Right to Organise and Collective Bargaining Convention, 1949 (No. 98)[[9]](#footnote-10).

## 8. Milieu

De leverancier zal alle direct van toepassing zijnde milieuvoorschriften respecteren en beleid hieromtrent implementeren en tevens de impact van zijn bedrijfsvoering op het milieu met behulp van processen managen.

Aan alle relevante milieurichtlijnen zal worden voldaan. Lokale wetgeving met betrekking tot afvalbeheer, verwerking en afvoer van chemicaliën en andere gevaarlijke stoffen, uitstoot en afvalwaterverwerking worden in acht genomen.

Careium kan op eigen initiatief de milieudocumentatie en –processen evalueren en controleren, evenals de uitkomsten van audits die door de leverancier zijn gedaan.

Van leveranciers die producten en materialen leveren voor wederverkoop door Careium wordt verwacht dat zij voldoen aan, danwel werken aan, certificering volgens ISO 14001 op het gebied van hun milieumanagementsysteem.

Certificering volgens de ISO 14001-norm is verplicht voor leveranciers die direct betrokken zijn bij het inzamelen, transporteren en recyclen van afval.

## 9. Discriminatie

De leverancier zal discriminatie voorkomen, in het bijzonder op grond van geslacht, ras, etniciteit of seksuele voorkeur.

Discriminatiebeleid moet in overeenstemming zijn met ILO Discrimination (Employment and Occupation) Convention, 1958 (No. 111)[[10]](#footnote-11)

## 10. Intimidatie of misbruik

Careium accepteert geen enkele vorm van intimidatie of misbruik op de werkplekken van de leverancier. De leverancier zal seksuele of psychologische intimidatie verbieden.

## 11. Disciplinaire maatregelen

Disciplinaire maatregelen die de leverancier oplegt aan zijn medewerkers dienen in lijn te zijn met de nationale wet- en regelgeving.

## 12. Omkoping en corruptie

Leveranciers van Careium zullen alle gevallen van omkoping en corruptie verhinderen, waaronder, maar niet beperkt tot, afpersing, omkoping, faciliterende betalingen, vriendjespolitiek, fraude en witwassen.   
De leverancier beschikt over een anti-corruptie-programma in lijn met United Nations Convention against Corruption[[11]](#footnote-12).

## 13. Conflictmineralen *(Alleen voor leveranciers die producten/materialen leveren voor wederverkoop door Careium*)

Leveranciers die producten leveren aan Careium waarin tin, wolfraam, tantaliet en/of goud is verwerkt zijn verplicht om:

* te zorgen voor beleid en zorgvuldigheidsprocedures in overeenstemming met de OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas
* de nodige stappen te zetten om in zijn toeleveringsketen componenten, materialen en/of producten te onderkennen die mogelijk conflictmineralen bevatten. Bedoeld worden mineralen die direct of indirect bijdragen aan de financiering van gewapende conflicten, zware schendingen van de mensenrechten, of ernstige milieuschade
* verantwoorde inkoop van mineralen te bevorderen in zijn eigen (toe-)leveringsketen met als doel in het geheel geen conflictmineralen meer in te kopen

## 14. Controle van de toeleveringsketen *(Alleen voor leveranciers die producten/materialen leveren voor wederverkoop door Careium*)

De leverancier zal de vereisten uit dit document communiceren met al zijn toeleveranciers en zal onderzoeken doen om vast te stellen dat die toeleveranciers ook aan die eisen voldoen.

# B. Naleving van het beleid

## 1. Audits en toegang

Een nieuwe leverancier moet toegang verlenen aan Careium alvorens contracten aan te gaan zodat de juiste voorwaarden voor Careium geschept kunnen worden zodat partijen het eens kunnen worden over de levering.

Gedurende de samenwerking mag vertegenwoordiging van Careium of een externe, onafhankelijke mandaathouder van Careium, zonder vooraankondiging, controleren of de leverancier zich houdt aan de vereisten van dit Beleid. De leverancier zal toegang verlenen tot alle administratie, alle personen en alle faciliteiten en huisvesting ter plaatse die nodig is om die controle te kunnen uitvoeren.

## 2. Implementatie

Careium realiseert zich dat mogelijk niet al het beleid al is geïmplementeerd bij ondertekening van dit document. Echter, partijen die dit document ondertekenen beloven:

* alle benodigde stappen te zetten om het Beleid te communiceren naar al zijn werknemers
* alle benodigde stappen te zetten om het Beleid toe te passen op zijn leveranciers
* eerlijk bij Careium aan te geven wanneer er problemen ontstaan bij uitvoering van dit Beleid
* alle benodigde stappen te zetten om naleving en verbetering van het Beleid te bevorderen bij de werknemers en incidenten waarbij het beleid niet werd nageleefd te melden bij het Careium-management rechtstreeks of bij een geschikte vertegenwoordiger van een leverancier.
* alle benodigde stappen te zetten om nakoming van het Beleid te toetsen bij zijn eigen toeleveranciers
* alle nodige maatregelen te treffen om ervoor te zorgen dat het Beleid wordt geïmplementeerd bij zijn leveranciers en dat de leveranciers hun verkopers controleren.

Inkoop dient in lijn te zijn met dit Careium Beleid.

## 3. Schending

Op het moment dat er een noemenswaardige schending plaatsvindt van dit Beleid, zal Careium, na het checken van de feiten, de leverancier of zijn zakenpartner verzoeken de situatie te verbeteren en de voortgang daarvan monitoren. Wanneer na verloop van tijd onvoldoende verbetering heeft plaatsgevonden zal Careium stappen nemen die uiteindelijk mogelijk leiden tot het verbreken van de zakenrelatie.

# C. Verwijzingen naar andere documenten en contactgegevens

Careium Nota Bedrijfsethiek, Modern slavery act statement, en andere relevante documenten zijn te vinden op de Careium website.

Voor anoniem contact, vertrouwelijke meldingen van vastgestelde of vermoedelijke inbreuk op dit Beleid gebruik alsjeblieft de Klokkenluidersfunctie op de Careium website.

1. https://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm [↑](#footnote-ref-2)
2. https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\_ILO\_CODE:C138 [↑](#footnote-ref-3)
3. https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100\_INSTRUMENT\_ID:312327:NO [↑](#footnote-ref-4)
4. <https://www.unicef.org.uk/wp-content/uploads/2010/05/UNCRC_united_nations_convention_on_the_rights_of_the_child.pdf> [↑](#footnote-ref-5)
5. https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\_ILO\_CODE:C029 [↑](#footnote-ref-6)
6. https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:12100:0::NO::P12100\_ILO\_CODE:C105 [↑](#footnote-ref-7)
7. https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100\_INSTRUMENT\_ID:312245:NO [↑](#footnote-ref-8)
8. https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\_ILO\_CODE:C087 [↑](#footnote-ref-9)
9. https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\_ILO\_CODE:C098 [↑](#footnote-ref-10)
10. https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\_ILO\_CODE:C111 [↑](#footnote-ref-11)
11. https://www.unodc.org/unodc/en/corruption/tools\_and\_publications/UN-convention-against-corruption.html [↑](#footnote-ref-12)